



ประกาศโรงพยาบาลบ้านไร่  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)  
เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

ด้วย โรงพยาบาลบ้านไร่ จะดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะจ้าง

ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา อัตราจ้างวันละ ๓๖๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นพระประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๘) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๙) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริต ในการสอบเข้ารับ

๒.๒ ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องไปเป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วย

โรค พ.ศ.๒๕๕๓ คือ

(๑) วัณโรค .....

- (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๓) ต้องไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) ต้องไม่เป็นโรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ.กำหนด

๒.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) เพศชาย
- (๒) ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป
- (๓) หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร
- (๔) ได้รับใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ถูกต้องตามกฎหมาย
- (๕) มีความรู้พื้นฐานด้านเครื่องยนต์ สามารถแก้ไขเหตุการณ์เฉพาะหน้าได้ในกรณีรถยนต์เกิดเหตุขัดข้อง การดูแลบำรุงรักษา รวมทั้งการทำความสะอาดรถยนต์ของทางส่วนราชการ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการด้านต่าง ๆ และขับรถยนต์ของทางราชการประเภทต่าง ๆ ทำแผนซ่อมบำรุงและบำรุงรักษาทำความสะอาดรถยนต์ ในความรับผิดชอบเพื่อให้มีสภาพพร้อมใช้งาน

๒.๔ หลักฐานในการรับสมัคร

- |  |              |
|--|--------------|
| (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาวุฒิการศึกษาแสดงผลการศึกษา                                      | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา ๒ นิ้ว                             | จำนวน ๓ รูป  |
| (๕) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลรัฐ อายุไม่เกิน ๑๕ วัน                      | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) สำเนาหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร                                      | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) สำเนาเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล, ใบทะเบียนสมรส |              |
| (๙) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ  | จำนวน ๕๐ บาท |

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้เขียนรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลง

ลายมือชื่อกำกับเอกสารทุกฉบับด้วย

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

สุภาพบุรุษสวมกางเกงผ้าขายาวสุภาพ เสื้อเชิ้ต และรองเท้าหุ้มส้น

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

๖. กำหนดวันคัดเลือก

สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมมงคลศิริ อาคารอำนวยการชั้น ๒ โรงพยาบาลบ้านไร่

๗. ประกาศผล/...



๗. ประกาศผลผู้สอบคัดเลือกได้  
วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ บอร์ดหน้าห้องงานเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์  
และเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
๘. เงื่อนไขการจ้าง
- ๘.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตั้งแต่วันที่  
๑ เมษายน ๒๕๖๒
- ๘.๒ การจ้าง โรงพยาบาลบ้านไร่ จะทำการจ้างเป็นรอบปีงบประมาณ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑  
ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป
- ๘.๓ ผู้ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่จะถูกประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๓ เดือน จนครบ  
ระยะเวลา ๑๒ เดือน (๔ ครั้ง) หลังจากนั้นจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินผล  
งานของลูกจ้างชั่วคราวทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง
- ๘.๔ เกณฑ์การประเมิน ผู้ถูกคัดเลือกต้องผ่านการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๐% หากต่ำ  
กว่านี้ต้องไม่น้อยกว่า ๖๐% จะได้รับการแจ้งให้แก้ไขปรับปรุงอีก ๑ ครั้ง หากครั้งที่  
๒ ยังมีคะแนนน้อยกว่า ๘๐% จะถูกเลิกจ้างทันที ในกรณีที่ได้คะแนนน้อยกว่า  
๖๐% ในรอบแรกจะถูกเลิกจ้าง
- ๘.๕ ผู้ที่สอบคัดเลือกได้จะต้องเข้าทำสัญญาและค้ำประกันการปฏิบัติงานวงเงินไม่น้อย  
กว่า ๒๐,๐๐๐ บาท หรือผู้ค้ำประกันเป็นข้าราชการระดับ ๕ ขึ้นไป หรือ ข้าราชการ  
ทหารหรือตำรวจ ยศตั้งแต่ร้อยตรีขึ้นไป ๑ ท่านภายใน ๑ ปี
- ๘.๖ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกได้ต้องตรวจสอบสุขภาพตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด  
และต้องเสียค่าใช้จ่ายเอง

ประกาศ ณ วันที่ ..... เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

(นายวิชาญ แป้นทอง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านไร่